

## JOBDET

**Därför tror jag att det kommer att utkristalleras ett slags stridsflygare som både kan arbeta väldigt hårt och har förmågan att koppla av.**

**Michael Treschow,** Ericssons styrelseordförande, på Handelsdagarna angående bristen på ledare.



## Listat



Så hamnar du i överläge

- Beröring**  
En berömmande klapp på chefens axel kan rubba maktbalansen till din fördel (eller sätta tvärstopp för karriären).
- Förklaringar**  
Förklara eller förtydliga gärna sådant som motparten garanterat känner till.
- Ju**  
Ordet "ju" är det viktigaste du har i ditt överlägesvokabulär.
- Tystnad**  
Man måste inte genast svara bara för att man blir tilltalad.
- Förnamnsfenomenet**  
Genom att använda och upprepa samtalspartnrens förnamn, särskilt om det är en ny bekantskap, kan du understryka din ställning som den som vet bäst.

**Källa:** "Ge svar på tal. Handbok i konsten att alltid veta bäst - och att platta till bessenissrar som tror att de gör det" av Anders Mathlein, Svenska förlaget.

## Mer läsning

Platsannonser. sid 29-32

## Miss a inte

Jobbet i SvD Näringsliv på torsdagar och söndagar.

# Chef.

Jobbet på torsdagar är ett samarbete mellan tidningen Chef och SvD Näringsliv.  
**Redaktör** (frågor rörande artiklar)  
 Catharina Nordlund  
 | Tidningen Chef telefon 08-555 245 00  
 | catharina.nordlund@chef.se  
**Ansvarig utgivare** Lena K Samuelsson  
 Platsannonser 08-22 44 80 |  
 plats@advertise.se



Anna Morin ser bara positivt på jobbet som inhyrd chef. "Jag vet att möjligheten till en ny utmaning aldrig är långt borta. Jag hinner aldrig tröttna."

FOTO: MARTIN ADOLFSSON

# Vd på lånad tid

**INHOPPARE** Att arbeta som inhyrd chef är inget för trygghetsnarkomaner. Inte heller ett jobb för den som vill bli omtyckt. Men för Anna Morin känns inhoppet perfekta.

Medarbetarna hasade runt i korridorerna. Ingen tyckte det var kul, de trivdes inte. Hela verksamheten hade avstannat och stämningen på kontoret var i botten.

Sådant var läget när Anna Morin kom som inhyrd vd till ett av Go Group-koncernens reklam- och kommunikationsbolag.

Den förra chefen hade lämnat företaget för att starta eget. Hälften av medarbetarna hade följt med, nu var det sju kvar.

-Kommer det här desillusionerade gänget över huvud taget att vilja prata med mig? var det första jag tänkte, berättar Anna Morin.

**Medarbetarna var ledsna och arga.** Och de första veckorna sjönk stämningen ännu mer.

-När vi sedan började prata om vad som hade hänt kom alla känslor upp till ytan.

Anna Morins inhopp som vd för reklambyrån ger en bild av vad som kan möta en inhyrd chef. Uppdraget varade ett halvår.

Hennes fokus var att få verksamheten att fungera på lång sikt. Men som tillfällig chef behövde hon inte anstränga sig för att bli omtyckt. Hon poängterar att det inte betyder att hon saknar empati.

-Men jag behöver inte bli så känslomässigt insytlad. När man har varit chef ett tag lär man sig att förhålla sig mer professionellt till sin relation med medarbetarna.

**Som inhyrd chef** har hon sina personliga relationer utanför arbetet.

-Att ha en stabil livssituation och ett starkt nätverk där man kan få bra support är a och o när man är tillfällig chef, menar Anna Morin.

Hon tycker att den rollen passar hennes personlighet.

-Jag vet att möjligheten till en ny utmaning aldrig är långt borta. Jag hinner aldrig tröttna.

Anna Morins uppgift som tillfällig chef på reklambyrån var att peppa och ingjuta nytt självför-

troende i medarbetarna igen. Få dem att hitta arbetslusten så att de kunde vända resultatet uppåt.

-Jag gjorde från början klart för dem att det var de som måste göra jobbet. Det var de som måste få igång verksamheten och se till att det blev kul att jobba igen.

Det var de som hade kompetensen, inte hon. Att hon kom utifrån och inte var tyngd av företagets historia bidrog till att hon snabbt blev accepterad som ledare. Som inhyrd chef behövde Anna Morin inte bevisa något. Hon behövde inte vara en bättre chef än den förra. Men hon hade inte heller någon personlig skuld till att situationen var som den var.

-Jag lyssnade väldigt mycket och då hade jag en fördel som inhyrd chef. De vågade säga vad de tyckte. Ingen behövde visa sig från sin bästa sida.

Hon gav sina medarbetare mycket ansvar. Både för arbetsklimatet och resultatet. Och hon

## Id-kort

**Anna Morin**

**Ålder:** 38.

**Gör:** Hyr ut sig som chef via eget företag.

**Utmaning:** Att bygga relationer på kort tid.

fick dem också att ta det ansvaret. Siffrorna började peka uppåt.

Men det räckte inte. För den beläggning bolaget hade var personalstyrkan för stor.

-Jag hade varit väldigt ärlig med hur resultatet såg ut och vad som krävdes för att bolaget skulle överleva långsiktigt. På ett gemensamt möte talade jag om att två personer måste sägas upp.

Anna Morin hade sedan enskilda samtal med var och en, både med dem som skulle sägas upp och de övriga.

-Jag behövde inte säga så mycket. Det räckte att vara tydlig och inte skylla på någon.

**Anna Morins** erfarenhet från tidigare uppsägningar är att låta medarbetarna själva bestämma i vilken takt de vill ha information. En del reagerar direkt, för andra tar det längre tid.

-Men jag tror det känns mer tillåtet att reagera på en inhyrd chef, säger hon.

Samtidigt är det lättare för en tillfällig chef att komma med svåra besked.

-Jag behöver inte suga upp alla medarbetarnas känslor på samma sätt som om jag hade varit deras ordinarie chef.

INGRID ASKEBERG

## Plus och minus med att vara inhyrd chef



- Kan vara osentimental, behöver inte vara omtyckt av alla.
- Får nya erfarenheter, kunskaper och kontakter.

- Kan pröva olika typer av chefsjobb och olika branscher.
- Gör omedelbar nytta - bra för självkänslan.



- Måste ha koll på sin pension, försäkringar etcetera.
- Hinner inte få några starka relationer eller förtroga som bollplank i företaget.

- Kan bli spynchin å sin chef eller sina medarbetare.
- Måste leva med osäkerheten om hur nästa uppdrag ser ut.